

Привлечение самозанятых граждан к оказанию услуг некоммерческими организациями, осуществляющими социальное обслуживание, – проблемные моменты

Для оказания социальных услуг НКО могут привлекать самозанятых граждан. Использование в деятельности самозанятых снижает налоговую нагрузку с организации, уменьшает объем операций и отчетности. Но использование труда самозанятых имеет много подводных камней. Налоговая инспекция отслеживает способы получения необоснованной налоговой выгоды, т.е. привлечение к выполнению работ «плательщиков НПД (налога на профессиональный доход)» - самозанятых в целях подмены трудовых отношений гражданско-правовыми, и соответственно незаконной оптимизации страховых взносов и налога на доходы физических лиц. Поэтому для безопасного применения труда самозанятых необходимо правильно составить договор с самозанятым, который не содержит косвенные признаки трудового договора.

Признаками подмены трудового договора с физическим лицом договором оказания услуг плательщиком НПД (самозанятым) являются:

1) Организационная зависимость «плательщика НПД» от своего «Заказчика», то есть:

1.1) Регистрация физического лица в качестве плательщика НПД — обязательное условие «Заказчика»;

1.2) «Заказчик» распределяет «плательщиков НПД» по объектам (маршрутам), исходя из производственной необходимости;

1.3) «Заказчик» определяет режим работы «плательщика НПД», в том числе продолжительность рабочего дня (смены), время отдыха;

1.4) Работник «Заказчика» непосредственно руководит и контролирует работу «плательщика НПД» на объекте (администраторы объектов);

2) Инфраструктурная зависимость «плательщика НПД» от «Заказчика», то есть «плательщик НПД» выполняет работу полностью материалами, инструментами и оборудованием «Заказчика»;

3) Порядок оплаты услуг «плательщику НПД» и учет оказываемых услуг аналогичен порядку, установленному Трудовым кодексом Российской Федерации.

Указанные признаки характеризуют «плательщика НПД» как лицо, фактически лишенное предпринимательской самостоятельности в ведении своей деятельности.

(Письмо ФНС РФ от 16 сентября 2021 г. № АБ-4-20/13183@ “О рассмотрении обращения”).

Налоговая может переквалифицировать договор с самозанятым в трудовой по следующим признакам (Письмо ФНС от 15.04.2022г. № ЕА-4-15/4674@)

- отсутствие в договоре конкретного объема работ (значение для сторон имеет сам процесс труда, а не достигнутый результат);
- ежемесячная оплата труда в установленном размере; в течение календарного года размер вознаграждения не меняется;
- договор предусматривает подчинение работника внутреннему трудовому распорядку, установлена дисциплинарная ответственность за его несоблюдение; его исполнение контролирует работодатель;
- договоры носят не разовый, а систематический характер и заключаются на год или до окончания календарного года;
- договоры возлагают материальную ответственность на фактического исполнителя работ;
- после того, как работодатель прекращал им платить, индивидуальные предприниматели прекращали деятельность и снимались с учета;
- ИП или самозанятый исполнял работы инструментами, оборудованием компании, с использованием её материалов и на её территории;
- Подписи подрядчиков в инструктаже по охране труда ФНС считает доказательством схемы. Но это прямое требование Минтруда (п. 2.1.2, 2.1.3 Порядка, утв. постановлением Минтруда, Минобразования от 13.01.2003 № 1/29).

Документы, в которых лучше не упоминать физ.лиц- подрядчиков, самозанятых и ИП

- Личный пропуск на территорию заказчика, журнал регистрации прихода и ухода сотрудников на работу.
- Графики работы (сменности), графики отпусков, табель учета рабочего времени.

- Документы о направлении в командировку, авансовые отчеты.
- Документы о возложении обязанностей по обеспечению пожарной безопасности.
- Договор о полной материальной ответственности, журнал учета материальных ценностей.
- Расчетные листки, расчетные ведомости и ведомости на выдачу зарплаты.
- Кассовые книги, заполненные или подписанные подрядчиком.
- Первичные учетные документы, счета-фактуры, заявки на перевозку груза, заполненные или подписанные подрядчиком от лица компании.
- Журнал регистрации и проведения инструктажа на рабочем месте, удостоверения о проверке знания требований охраны труда.
- Направления на медосмотр, акты медицинского осмотра.
- Карта специальной оценки условий труда.

В случае получения требования о предоставлении пояснений обязательно сотрудничайте с налоговой и дайте необходимые пояснения, обоснования и документы. Доказывайте свою позицию и право на привлечение к деятельности самозанятых граждан.

Использованы материалы:

- <https://e.glavbukh.ru/968834>
- <https://nalogexpert-kazan.ru/novosti/325/>
- <https://www.v2b.ru/documents/pismo-fns-rf-ot-16-sentyabrya-2021-g-ab-4-20-13183-o-rassmotrenii/>